

## **DAFTAR ISI**

### **LEMBAR PERSETUJUAN**

DAFTAR ISI .....	i
------------------	---

DAFTAR TABEL.....	ii
-------------------	----

DAFTAR BAGAN.....	iii
-------------------	-----

### **BAB I PENDAHULUAN**

A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan	
1. Tujuan Umum .....	3
2. Tujuan Khusus .....	3
C. Manfaat Penulisan .....	4

### **BAB II KERANGKA TEORI DAN KONSEP**

#### **A. Kerangka Teori**

1. Pengertian Manejemen SDM.....	5
2. Tujuan Manajemen SDM.....	7
a. Rekrutmen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Rekrutmen.....	8
2. Tujuan Rekutmen .....	9
3. Sumber Rekrutmen.....	11
4. Metode Perekrutan.....	13
5. Kendala Rekrutmen.....	14
b. Seleksi Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Seleksi.....	15
2. Syarat-syarat Seleksi.....	16
3. Tim Rekrutmen dan Seleksi.....	17
4. Biaya Rekrutmen dan Seleksi .....	18
5. Sarana Prasarana Rekrutmen dan Seleksi .....	18

6.	Langkah-langkah Seleksi.....	18
7.	Tahap Penempatan.....	20
B.	Kerangka Konsep.....	21

### BAB III KEGIATAN MAGANG

A.	Persiapan Magang.....	23
B.	Pelaksanaan Magang.....	23
C.	Materi yang Dipelajari .....	24
D.	Kegiatan Magang .....	24

### BAB IV GAMBARAN UMUM DAN HASIL MAGANG

A.	Gambaran Umum RS Melati Tangerang.....	26
1.	Visi, Misi, Tujuan, Nilai dan Motto RS Melati Tangerang.....	26
2.	Struktur RS Melati.....	28
3.	Sarana dan Fasilitas RS Melati Tangerang.....	28
4.	Pelayanan RS Melati Tangerang.....	28
5.	Jumlah Karyawan RS Melati Tangerang.....	29
6.	Gambaran Umum Unit SDM RS Melati Tangerang.....	29
7.	Visi, Misi, Tujuan, Kebijakan dan Strategi unit SDM.....	30
8.	Tugas dan Tanggung Jawab Unit SDM.....	32
B.	Hasil Magang	
1.	Input	
a.	SDM.....	33
b.	Sarana dan Prasarana.....	37
c.	Metode.....	38
2.	Proses	
a.	Pengumuman Lowongan Kerja.....	40
b.	Penerimaan Pendahuluan.....	41
c.	Melakukan Tes-tes.....	41
d.	Penerimaan Karyawan.....	43
e.	Orientasi.....	43

3. Output.....	44
----------------	----

## BAB V PEMBAHASAN

### A. Gambaran Input

1. SDM.....	46
2. Sarana dan Prasarana.....	47
3. Metode.....	47

### B. Proses

1. Pengumuman Lowongan Kerja.....	49
2. Penerimaan Pendahuluan.....	50
3. Melakukan Tes-tes.....	50
4. Penerimaan Karyawan.....	51
5. Orientasi.....	51

C. Output.....	52
----------------	----

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	53
--------------------	----

B. Saran.....	54
---------------	----

## DAFTAR PUSTAKA .....

## LAMPIRAN

A. Surat Balasan dari RS
B. Struktur RS Melati Tangerang
C. Foto-foto Dokumentasi Selama Magang